



Systemisch-evolutionäre Organisationsentwicklung

Supervision & Coaching in Gruppen & Teams

Zertifizierter Lehrender für Systemische Beratung

Führungskräfte-Coaching mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™

Prozessbegleiter für Selbstorganisation & Agilität

Lehrauftrag an der Uni Kassel & Uni Duisburg-Essen



### AKTUELLER WIRKUNGSKREIS

- **Supervisor, Führungskräfte-Coach & Organisationsberater seit 2016**, mit über 500 begleiteten Beratungsprozessen in Sozialwirtschaft, Bildung, Verwaltung, Gesundheitswesen und IT // Seit 08/2025 mit eigenen Praxisräumen
- **Lehrender für Beratung, Coaching, Organisationentwicklung am Systemischen Institut Kassel seit 2017**, Leitung eigener zweijähriger Ausbildungskurse (Theorie & Methodik, Supervision, Selbsterfahrung); plus einzelne Seminare
- **Weiterbildungsleitung: Systemisch-agiler Practitioner & Master** - jeweils ein Jahr und 16 Seminartage, gemeinsam mit der Mit-Initiatorin Madlen Freudenberg (Neue Denkerie)
- **Lehraufträge an den Universitäten Kassel & Duisburg-Essen** zu Kommunikation, Projektmanagement & Konfliktkompetenz

### MEIN WEG DAHIN

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (Elisabeth-Knipping-Schule, Kassel)
- Studium der Sozialen Arbeit (Universität Kassel), parallel Vorlesungs-Tutor & Forschungsmitarbeiter
- Engagement für Bildungsgerechtigkeit als Mentor bei Arbeiterkind.de und fachliche Mitwirkung in der DGSF e.V.
- Aufbau & Leitung einer inklusiven Einrichtung (PIKSL-Labor), interne Organisationsentwicklung als Stabsstelle am Vorstand mit Fokus auf Selbstorganisation & agile Führung bei Bathildisheim e.V.
- Mehrjährige Weiterbildungen in Systemischer Beratung, Supervision und Coaching sowie Organisationsentwicklung (DGSF, SG, Trigon) und gruppendynamische Erfahrungen mit Empfehlungen zur Aufnahme der Trainer-Ausbildung
- Fortbildung in Persönlichkeitsdiagnostik und agiler Prozessbegleitung (u.a. Ich-Entwicklungs-Profil™, kollegiale Führung)
- Seit 2016 kontinuierliche Praxis in Supervision & Coaching – 2023 Schritt in die volle Selbstständigkeit

### EINBLICKE IN MEINE DENKWEISE

- Malten (in Veröffentlichung): Stellen, spüren verstehen – Eine Hinführung zu systemischen Aufstellungen. Berlin: Springer Gabler.
- Malten (2024): Effektive Team-Meetings. Impulse aus der agilen Praxis für bessere Besprechungen. Berlin: Springer Gabler.
- (Lehr-)Supervision geht online. Drei Berichte aus dem digitalen Möglichkeitsraum. In: Systemische Supervision in Lehre und Praxis, Ebel, P., Strecker, J., Kleve, H. (Hg.) (2022). Heidelberg: Carl-Auer.

## MEIN QUALITÄTSVERSPRECHEN

Professionelle Beratung braucht mehr als Methoden: Sie braucht Haltung, Erfahrung und klare Standards. Qualität bedeutet für mich, dass Sie sich auf transparente Abläufe, fundierte Inhalte und ein tragfähiges Arbeitsbündnis verlassen können.

### STRUKTURQUALITÄT Fundierte Grundlagen

Ausbildung in Systemischer Beratung, Supervision, Coaching, Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Fachverbände und kontinuierliche Fortbildungen rahmen meine Arbeit – die Verantwortung für Qualität trage ich selbst.

### ERGEBNISQUALITÄT Wirkung wahrnehmen

Von Anfang an klären wir gemeinsam, woran Sie Veränderung erkennen – auch dort, wo sie sich nicht in Zahlen fassen lässt. Zwischenbilanzen und offene Rückmeldungen halten unsere Arbeit lebendig und wirksam.

### PROZESSQUALITÄT Klar und verlässlich

Ich begleite Sie durch Reflexion und konkrete Erprobung – nah an Ihrer Wirklichkeit, nicht an Lehrbuchlösungen. Sie erhalten Orientierung, ohne an vorgefertigte Lösungen gebunden zu sein.

### BEZIEHUNGSQUALITÄT Persönlich und professionell

Sie erwarten ein verlässliches Arbeitsbündnis mit klaren Vereinbarungen. Themen wie Macht, Herkunft oder Geschlecht dürfen Raum bekommen – in einem wertfreien, professionellen Rahmen. Meine eigene Integrität sichere ich durch regelmäßige Supervision.

## WOBEI ICH SIE BEGLEITE – THEMEN & FORMATE FÜR INHOUSE, GRUPPEN, TEAMS

### Führung & Zusammenarbeit stärken

- Persönliches Selbstmanagement und Entwicklung als Führungskraft
- Teamentwicklung und Zusammenarbeit im Wandel
- Kommunikation im Team
- Gruppendynamik und Zusammenarbeit verstehen und gestalten

### Organisationen weiterentwickeln

- Strategieberatung und Zukunftswerkstätten
- Klare Entscheidungsprozesse etablieren (z. B. Konsensieren, laterale Führung)
- Agile Organisationsentwicklung und Selbstorganisation
- Innovationsprozesse gestalten
- Leitbild- und Visionsprozesse begleiten

### Wandel & Krisen begleiten

- Persönlichkeitsentwicklung und emotionale Kompetenz
- Resilienz und Stressprävention
- Konfliktmoderation
- Veränderungsprozesse professionell moderieren
- Workshops und Moderation (auch online)

### Spezielle Methoden & Formate

- Systemische Aufstellungen für persönliche Entwicklung, Teams und Organisationen
- Seminare zur Selbsterfahrung
- Ich-Entwicklungs-Profil™ zur Persönlichkeits- und Führungsentwicklung
- (Lehr-)Supervision für Beratende und Teams
- Systemisch-Agile Weiterbildung (Practitioner & Master Kurse)

*Lernen Sie mich unverbindlich kennen. Ich nehme mir Zeit für ein erstes Gespräch – und gemeinsam schauen wir, was der nächste Schritt sein kann.*

## MEINE ARBEITSEBENE

Viele Beratungen und Change-Projekte scheitern, weil sie zu stark auf der Ergebnis- und Zielebene stattfinden. Ich arbeite mit Ihnen auf einer anderen Ebene: dort, wo noch nicht alles ausgesprochen ist – zwischen den Zeilen, in dem was auffällt, bevor die eigentliche Arbeit beginnt.

## WAS ICH TUE

Wenn Menschen sich streiten, sehe ich nicht nur den Konflikt. Ich höre hin, was dahinter ausgedrückt werden will – und glaube daran, dass die meisten Muster einen positiven Ursprung haben, der manchmal nur unglücklich platziert ist oder missverständlicher ankommt, als er gemeint war.

Ich bringe andere Sichtweisen ins Gespräch – nicht um Probleme weg zu erklären, sondern um bekannte Schwierigkeiten als unbekannte Möglichkeiten sichtbar zu machen. Manchmal vereinfacht das den Alltag schnell, ohne den eigentlichen Problemen aus dem Weg zu gehen.

Ich nutze dabei Konzepte der Systemtheorie und Gruppendynamik, um zur Sprache zu bringen, was bisher unbesprechbar war – sichtbar zu machen, was vorher unsichtbar schien. Dafür gestalte ich mit Ihnen Prozesse und Räume, in denen das Wesentliche tatsächlich besprochen werden kann.

### Wann ich für Sie interessant sein könnte

- **Wenn die Analyse stimmt – und trotzdem nichts sich ändert.** Alle Fakten liegen auf dem Tisch. Die Lösung scheint klar. Und das System macht weiter wie bisher.
- **Wenn Ihre Werte und Ihre Wirklichkeit auseinanderdriften.** Sie wissen, wofür Sie stehen. Aber im Alltag entscheiden Sie anders – und wissen nicht mehr genau warum.
- **Wenn jede Perspektive irgendwie stimmt – und Sie dennoch entscheiden müssen.** Die Komplexität ist real. Aber irgendwann braucht es Haltung, nicht noch einen weiteren Blickwinkel.



## HINTERGRUND: BODENHAFTUNG TRIFFT THEORIE

Ich bin Bildungsaufsteiger – von der Erzieherausbildung über das Studium der Sozialen Arbeit bis zur Selbstständigkeit und Fachbuch-Autorenschaft.

Diese Biografie erlaubt es mir, genau hinzuschauen, rollenflexibel und präsent zu bleiben, auch wenn es unbequemer wird oder heiß hergeht. Ich denke mit Ihnen – und manchmal bewusst gegen den Strich. Widersprüche löse ich nicht vorschnell auf. Ich lasse sie stehen, bis wir gemeinsam verstehen, was sie uns sagen.

„Liebevoll unbequem“ bedeutet: Ich fordere Ihre Sichtweisen heraus, ohne Ihre Würde zu verletzen.

## MEIN ZIEL

- Organisationen, die beweglich bleiben, weil sie ihre Konflikte verstehen und nutzen.
- Teams, die verbunden bleiben, weil sie Ambivalenzen und Unterschiede aushalten.
- Führung, die von Innen bewegt und handlungsfähig bleibt, auch wenn der Boden unter den Füßen schwankt.