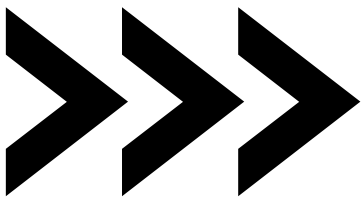


SYSTEMISCH- AGILER PRACTITIONER

Lebendig | Wirksam | Gut



SYSTEMISCH-AGILER PRACTITIONER

Der Systemisch-agile Practitioner ist unsere praxisnahe Weiterbildung für Zukunftsgestalter:innen in Organisationen, die systemisches Denken und Handeln mit agilem Mindset verbinden wollen.

Richtige Hebel
finden

Themen in
Bewegung bringen

Schwachstellen
identifizieren

Mit neuer
Energie agieren

Effizientere Meetings &
Gespräche führen

Bereichsübergreifende
Projekte zum Erfolg bringen

Teamstrukturen verstehen &
Teamperformance gestalten



FAKTEN



SYIM
Kassel



17.9.26 -
14.8.27



Zertifizierbare
Weiterbildung



6 Module mit je
2-3 Seminartagen



Do-Sa oder
Fr-Sa



Zwei
Trainer:innen

HIER SEID IHR RICHTIG, WENN ...

ihr Führungskräfte, Produktmanager:innen, Team- und Projektleitungen, Controller:innen, HR – Mitarbeitende, Fachkräfte, Pädagogische Fachkräfte oder im Allgemeinen Personen seid, die in Profit und Non-Profit Organisationen gestalten, beraten, verändern, entwickeln und sich in komplexen Situationen bewegen.

KOSTEN

FÜR WEN?

Für Unternehmen

Für Selbstzahlende/ NGO
soziale Institutionen

WIE VIEL?

6.400,-€ + 300,-€
Anmeldegebühr, zzgl. MwSt.

5236,-€ + 300,-€
Anmeldegebühr, inkl. MwSt.

Frühbucherrabatt

10 % Rabatt
bis 30.4.26

5 % Rabatt
bis 30.6.26



ANSATZ

- Wir sind von dem systemischen Gedanken überzeugt und verbinden ihn mit den Skills, Tools und Mindsets agiler Arbeitsweisen. Die Arbeitswelt ist groß, wild und bunt und der systemische Blick hilft, diese Welt zu verstehen und einzuordnen.
- Der systemische Ansatz der Weiterbildung betrachtet das Verhalten von Menschen und Organisationen als Ergebnis der komplexen sozialen Gefüge, in die sie eingebunden sind.
- Wir bedienen uns einer wirkungsvollen Kombination aus Lehrmethoden wie Theorieinputs, Einzel- und Gruppenarbeit, Fallbearbeitung, Selbstreflexion und praxisorientierten Übungen sowie reflexives Erfahrungslernen.
- Um einen maximalen Transfer in deinen individuellen Berufsalltag zu gewährleisten ist die Teilnehmerzahl auf 12 Personen begrenzt.
- Wir erarbeiten mit dir konkrete Impulse, die das Geschäftsmodell deiner Organisation mit Innovationen voranbringen.

CURRICULUM

Grundlagen 1 & Kommunikation: 17.-19.09.26

Wissenschaftliche Grundlagen und Verständnis des systemischen Ansatzes und der modernen Kommunikationstheorien, Methoden für Gesprächsführung, Ziel- und Auftragsklärung, systemische Fragetechniken.

#1

Grundlagen 2 & Komplexität: 26.-28.11.26

Organisationen, Teams und Gruppen als soziale Systeme, Systemanalyse und Interventionen in komplexen Systemen, Dynamiken von Prozessen und Strukturen, Führung und Führungsmittel.

#2

Selbstreflexion: 04.-05.2.27

Rollen und Rollenerwartungen, Glaubenssätze und Verhaltensmuster, Sozialisationserfahrungen und Selbststeuerungsmöglichkeiten.

#3



05

**Teamentwicklung:
22.-24.4.27**

Grundlagen der Gruppendynamik;
Phasen der Teambildung;
Teamtypen; Rollen- und
Selbstverständnis
sowie Interventionsmöglichkeiten.

#4

**Konflikte systemisch
betrachtet: 10.-11.7.27**

Sinn und Bedeutung von Konflikten
für soziale Systeme, Konfliktarten
und Konfliktanalyse, Triangulation,
eigene Konfliktmuster,
konstruktives Streiten.

#5

**Change Management:
12.-14.8.27**

Ebenen im Change-Prozess,
Change-Phasen und Change-
Architektur,
Interventionsmöglichkeiten.
Erarbeitung einer Fallarbeit mit
anschließender Präsentation als
Abschlussarbeit.

#6



HIER SEID IHR RICHTIG, WENN ...

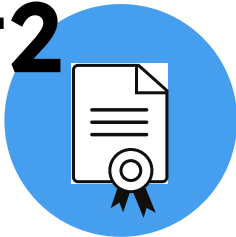
- Ihr Sicherheit und Systemkompetenz in eurem Tun erhalten wollt – egal wo ihr steht und welche die Themen eurer Organisation sind (digitale Transformation, New Work, Agilität, Reorganisation oder die Neuausrichtung des Unternehmens)
- Ihr lernen möchtet, die Organisation, Aufgaben, Rollen und euch selbst systemisch zu reflektieren, um wirkungsvoll zu handeln
- Ihr authentisch, kraftvoll und vertrauenswürdig agieren, Arbeitswelten einschätzen und verstehen wollt
- Ihr erkennen wollt, an welcher Stelle ihr sinnvoll wirken könnt und wo ihr Energie verschwendet. Frei nach dem Motto von Heinz von Foerster: „Handle stets so, dass die Anzahl der Wahlmöglichkeiten größer wird.“
- Ihr mit Spaß und Freude den Herausforderungen eurer Arbeitswelt begegnen wollt
- Ihr ein lebendiges Verständnis und ein klares Bild von Komplexität, agiler Selbstorganisation und Selbstverwirklichung durch die Einbeziehung neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse gewinnen wollt

#1



ihr insgesamt 5
Transferaufgaben
absolviert

#2



ihr im letzten Modul eine
theoretische Fallarbeit mit
anschließender
Präsentation zum Thema
Change-Management
erarbeitet

Die Zertifizierung des
Deutschen Verbandes für
Coaching und Training
E.V. bekommt ihr, wenn ...

Das Teilnahme-
Bescheinigung
bekommt ihr, wenn ...

ihr die Möglichkeit wahrnehmt,
 euch in Kombi mit unserer
 Aufbauweiterbildung
 Systemischer Master nach den
 Richtlinien des DVCT als Coach
 aufnehmen zu lassen, wenn
 weitere Voraussetzungen erfüllt
 sind.

Wir decken die fachliche
 Eignung (>150 Zeitstunden,
 davon mind. 75 Präsenzstunden
 und max. 75 Synchronstunden +
 Übersicht der Lerninhalte und
 Struktur der Ausbildung) für
 deine Aufnahmekriterien ab.



DIE TRAINER:INNEN

MADLEN FREUDENBERG

Vielseitige Visionärin mit Weitblick. Vernetzend und auf Augenhöhe. Sie ist dann glücklich, wenn sie echten Veränderungen auf die Beine helfen kann. Breiter beruflicher Erfahrungsschatz aus Biologie, Klimaschutz und Personalentwicklung. Große Methodenvielfalt aus systemischer Organisationsberatung, Design Thinking und Agilität.



NEUE
DENKEREI



MAURICE MALTEN

Kluger Kopf und scharfer Verstand. Mutig und kraftvoll. Spezialist für gruppendynamische Zusammenarbeit, Agiler Coach, Systemischer Supervisor und Organisationberater. Mit einem klaren Blick für strukturelle Zusammenhänge setzt er Impulse, die bewegen und berühren.



MAURICE
MALTEN
SUPERVISION & COACHING

DAS SAGEN DIE TEILNEHMENDEN:



„Ich wollte bloß eine Weiterbildung machen, aber jetzt sehe ich, wie sehr ich mich in diesem Jahr weiterentwickelt habe.“

„Ich wachse immer mehr in meine Führungsrolle rein. Ich bin gelassener geworden und mein Blickwinkel hat sich verändert, mein Horizont erweitert.“



„Die Weiterbildung ist bereichernd und macht viel Spaß. Mein Selbstbewusstsein hat sich gesteigert und ich habe Gespür für Situationen entwickelt. Ich betrachte die Dinge mehr aus der Vogelperspektive.“

„Ich habe viel Handwerkszeug bekommen und mein Handeln ist klarer und bewusster.“



Durch die inspirierende Begleitung von Madlen und Maurice habe ich gelernt, wie entscheidend die eigene Haltung und der bewusste Blick auf Wechselwirkungen im System sind, um Veränderungen wirksam zu begleiten und zu gestalten

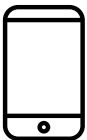
INTERESSE?

Schreibt uns eine E-Mail oder ruft uns an. Dann schauen wir zusammen, ob die Fortbildung euren Vorstellungen entspricht und für euch geeignet ist. Anschließend erhaltet ihr einen Vertrag, den ihr uns mit einem Lebenslauf zurücksendet. Wir freuen uns auf euch!

KONTAKT



madlen@neue-denkerei.de



Madlen: 0176-30740748
Maurice: 0163-2614803

