



Systemisch-evolutionäre Organisationsentwicklung

Supervision & Coaching in Gruppen & Teams

Zertifizierter Lehrender für Systemische Beratung

Führungskräfte-Coaching mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™

Prozessbegleiter für Selbstorganisation & Agilität

Lehrauftrag an der Uni Kassel & Uni Duisburg-Essen



LEITMOTIV

Ich begleite Menschen und Organisationen an die Grenze ihres Denkens – und darüber hinaus. Als Berater und Coach schaffe ich Räume, in denen sie neue Möglichkeiten erschließen und Komplexität zukunftssicher gestalten.

AKTUELLER WIRKUNGSKREIS

- **Supervisor, Führungskräfte-Coach & Organisationsberater seit 2016**, mit über 500 begleiteten Beratungsprozessen in Sozialwirtschaft, Bildung, Verwaltung, Gesundheitswesen und IT // Seit 08/2025 mit eigenen Praxisräumen
- **Lehrender für Beratung, Coaching, Organisationentwicklung am Systemischen Institut Kassel seit 2017**, Leitung eigener zweijähriger Ausbildungskurse (Theorie & Methodik, Supervision, Selbsterfahrung); plus einzelne Seminare
- **Weiterbildungsleitung: Systemisch-agiler Practitioner & Master** - jeweils ein Jahr und 16 Seminartage, gemeinsam mit der Mit-Initiatorin Madlen Freudenberg (Neuen Denkerei Kassel)
- **Lehraufträge an den Universitäten Kassel & Duisburg-Essen** zu Kommunikation, Projektmanagement & Konfliktkompetenz

MEIN WEG DAHIN

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (Elisabeth-Knipping-Schule, Kassel)
- Studium der Sozialen Arbeit (Universität Kassel), parallel Vorlesungs-Tutor & Forschungsmitarbeiter
- Engagement für Bildungsgerechtigkeit als Mentor bei Arbeiterkind.de und fachliche Mitwirkung in der DGSF e.V.
- Aufbau & Leitung einer inklusiven Einrichtung (PIKSL-Labor), interne Organisationsentwicklung als Stabsstelle am Vorstand mit Fokus auf Selbstorganisation & agile Führung bei Bathildisheim e.V.
- Mehrjährige Weiterbildungen in Systemischer Beratung & Supervision, Gruppendynamik sowie Organisationsentwicklung (DGSF, SG, Trigon, DGGO)
- Fortbildung in Persönlichkeitsdiagnostik und agiler Prozessbegleitung (u.a. Ich-Entwicklungs-Profil™, kollegiale Führung)
- Seit 2016 kontinuierliche Praxis in Supervision & Coaching – 2023 Schritt in die volle Selbstständigkeit

EINBLICKE IN MEINE DENKWEISE

- Malten (in Veröffentlichung): Stellen, spüren verstehen – Eine hinführung zu systemischen Aufstellungen. Berlin: Springer Gabler.
- Malten (2024): Effektive Team-Meetings. Impulse aus der agilen Praxis für bessere Besprechungen. Berlin: Springer Gabler.
- (Lehr-)Supervision geht online. Drei Berichte aus dem digitalen Möglichkeitsraum. In: Systemische Supervision in Lehre und Praxis, Ebel, P., Strecker, J., Kleve, H. (Hg.) (2022). Heidelberg: Carl-Auer.

MEIN QUALITÄTSVERSPRECHEN

Professionelle Beratung braucht mehr als Methoden: Sie braucht Haltung, Erfahrung und klare Standards. Qualität bedeutet für mich, dass Sie sich auf transparente Abläufe, fundierte Inhalte und ein tragfähiges Arbeitsbündnis verlassen können. Dafür stehe ich mit meiner Arbeit – und mit meiner Person.

STRUKTURQUALITÄT PROFESSIONELLE GRUNDLAGE

Langjährige Ausbildung in systemischer Beratung, Supervision und Organisationsentwicklung. Sozialpädagogischer Hintergrund, ergänzt durch kontinuierliche Weiterbildung und Qualitätskontrolle in Supervision und Intervention. Fachverbände sichern meine Standards.

ERGEBNISQUALITÄT ENTWICKLUNG MESSBAR MACHEN

Von Anfang an definieren wir gemeinsam, woran Sie Fortschritte erkennen. Zwischenbilanzen und offene Rückmeldungen sorgen dafür, dass unsere Arbeit für Sie wirksam bleibt.

PROZESSQUALITÄT KLARHEIT UND VERLÄSSLICHKEIT

Ich begleite Sie durch strukturierte Reflexionen und praktische Erprobungen, damit Erkenntnisse zu Handlungsfähigkeit führen. Sie erhalten Orientierung, ohne an vorgefertigte Lösungen gebunden zu sein.

BEZIEHUNGSQUALITÄT ARBEITEN AUF AUGENHÖHE

Sie erwartet ein verlässliches Arbeitsbündnis mit klaren Vereinbarungen. Themen wie Macht, Herkunft oder Geschlecht dürfen Raum bekommen – in einem wertfreien, professionellen Rahmen. Meine eigene Integrität sichere ich durch regelmäßige Supervision.

WOBEI ICH SIE BEGLEITE – THEMEN & FORMATE FÜR INHOUSE, GRUPPEN, TEAMS

In meiner Arbeit verbinde ich systemische Grundhaltungen mit gruppensystemischem Denken, agilen Prinzipien und psychodynamischer Tiefe. Mein methodischer Zugang ist bewusst vielschichtig – stets orientiert an Kontakt, Kontext und Wirkung.

Führung & Zusammenarbeit stärken

- Persönliches Selbstmanagement und Entwicklung als Führungskraft
- Teamentwicklung und Zusammenarbeit im Wandel
- Kommunikation und Konfliktklärung im Team
- Gruppendynamik und Zusammenarbeit verstehen und gestalten

Organisationen weiterentwickeln

- Strategieberatung und Zukunftswerkstätten
- Klare Entscheidungsprozesse etablieren (z. B. Konsensieren, laterale Führung)
- Agile Organisationsentwicklung und Selbstorganisation
- Design Thinking und Innovationsprozesse gestalten
- Leitbild- und Visionsprozesse begleiten

Wandel & Entwicklung begleiten

- Persönlichkeitsentwicklung und emotionale Kompetenz
- Resilienztraining und Stressprävention
- Konfliktmoderation und Entwicklung einer konstruktiven Streitkultur
- Veränderungsprozesse professionell moderieren
- Workshops und Moderation (auch online)

Spezielle Methoden & Formate

- Systemische Aufstellungen für Teams und Organisationen
- Seminare zur Selbsterfahrung
- Ich-Entwicklungs-Profil™ zur Persönlichkeits- und Führungsentwicklung
- (Lehr-)Supervision für Beratende und Teams
- Systemisch-Agile Weiterbildung (Practitioner & Master Kurse)

Weitere Einblicke, Referenzen oder ein persönliches Gespräch gern auf Anfrage!