



Systemisch-evolutionäre Organisationsentwicklung

Supervision & Coaching in Gruppen & Teams

Zertifizierter Lehrender für Systemische Beratung

Führungskräfte-Coaching mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™

Prozessbegleiter für Selbstorganisation & Agilität

Lehrauftrag an der Uni Kassel & Uni Duisburg-Essen



## LEITMOTIV

Ich begleite Menschen und Organisationen an die Grenze ihres Denkens – und darüber hinaus. Als Berater und Coach schaffe ich Räume, in denen sie neue Möglichkeiten erschließen und Komplexität zukunftssicher gestalten.

## AKTUELLER WIRKUNGSKREIS

- **Supervisor, Führungskräfte-Coach & Organisationsberater seit 2016**, mit über 500 begleiteten Beratungsprozessen in Sozialwirtschaft, Bildung, Verwaltung, Gesundheitswesen und IT // Seit 08/2025 mit eigenen Praxisräumen
- **Lehrender für Beratung, Coaching, Organisationentwicklung am Systemischen Institut Kassel seit 2017**, Leitung eigener zweijähriger Ausbildungskurse (Theorie & Methodik, Supervision, Selbsterfahrung); plus einzelne Seminare
- **Weiterbildungsleitung: Systemisch-agiler Practitioner & Master** - jeweils ein Jahr und 16 Seminartage, gemeinsam mit der Mit-Initiatorin Madlen Freudenberg (Neuen Denkerei Kassel)
- **Lehraufträge an den Universitäten Kassel & Duisburg-Essen** zu Kommunikation, Projektmanagement & Konfliktkompetenz

## MEIN WEG DAHIN

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (Elisabeth-Knipping-Schule, Kassel)
- Studium der Sozialen Arbeit (Universität Kassel), parallel Vorlesungs-Tutor & Forschungsmitarbeiter
- Engagement für Bildungsgerechtigkeit als Mentor bei Arbeiterkind.de und fachliche Mitwirkung in der DGSF e.V.
- Aufbau & Leitung einer inklusiven Einrichtung (PIKSL-Labor), interne Organisationsentwicklung als Stabsstelle am Vorstand mit Fokus auf Selbstorganisation & agile Führung bei Bathildisheim e.V.
- Seit 2016 kontinuierliche Praxis in Supervision & Coaching, 2023 Schritt in die volle Selbstständigkeit

## WOBEI ICH BEGLEITE

- Ich begleite **Führungskräfte und Teams** in Reflexionsprozessen zu Rollenklarheit, neuer Autorität und dialogischer Führung. In Trainings zu empathischer Kommunikation, gewaltfreier Konfliktbearbeitung und emotionaler Kompetenz entsteht oft neue Gesprächskultur und Klarheit – besonders in angespannten Teamkonstellationen
- Im Bereich **Organisationsentwicklung** unterstütze ich Träger bei Leitbildprozessen und systemischer Entscheidungsfindung – z. B. im Rahmen von Zukunftswerkstätten oder struktureller Neuausrichtung. Für Kitas begleite ich Leitungsteams im Qualitätsentwicklungsprozess durch Supervision und prozesshafte Beratung
- Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf **Selbstorganisation & Agilität**: von Ausbildungsformaten für Azubis bis zur Teamentwicklung in lateralen Führungssystemen. In Workshops zu **Macht, Gruppendynamik und Männlichkeit** leite ich Räume zur Selbstreflexion und Potenzialentwicklung
- Im Kontext von **Konfliktmanagement** arbeite ich mit agilen Entscheidungsformaten (z. B. Konsensieren) und begleite Teams in der Entwicklung einer klaren, transparenten Streitkultur



## WAS MICH FACHLICH TRÄGT (AUSWAHL)

### Systemische Beratung & Supervision

- Systemischer Berater & Sozialtherapeut (H. Balmer, Sobi Münster in Göttingen – DGSF-zertifiziert)
- Systemischer Supervisor (B. Schiffner, SI Kassel – SG-zertifiziert)
- Lehrberater für Systemische Beratung (SI Kassel – DGSF & SG-zertifiziert)
- Eigene Qualitätssicherung: Kollegiale Interventionen & Balint-Supervisionen (u. a. Dr. M. Löwer-Hirsch, Düsseldorf)

### Führungskräfteentwicklung & Persönlichkeitsdiagnostik

- Zertifiziert für das Ich-Entwicklungs-Profil™ (T. Binder, Berlin)
- Weiterbildung „Reifegrad von Führungskräften“ (T. Kalcher, Trigon Basel)

### Agilität & Organisationsentwicklung

- Agiler Coach TeamworksPLUS® (S. Hofert, Teamworks, Hamburg – BDVT-geprüft)
- Agiler Organisationsbegleiter (B. Oestereich & C. Schröder, Werkstatt für kollegiale Führung)
- Organisationsentwicklung professionell (H. Jäckel & G. Geyer, Trigon München)

### Gruppendynamik & Aufstellungen

- Vier gruppendynamische Trainings (u. a. M. Stützle-Hebel, Springe; M. Faßnacht & C. Maaßen, Coesfeld – DGGO-zertifiziert)
- Weiterbildung in System- & Organisationsaufstellungen (u. a. G. Müller-Christ, M. V. von Kibéd, D. Drexler)

### Akademische Grundlagen

- B.A. Soziale Arbeit & staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter/Sozialpädagoge (Universität Kassel)
- Stipendiat & Alumni der Hans-Böckler-Stiftung

## ARBEITSSCHWERPUNKTE & THEMEN

In meiner Arbeit verbinde ich systemische Grundhaltungen mit gruppendynamischem Denken, agilen Prinzipien und psychodynamischer Tiefe. Mein methodischer Zugang ist bewusst vielschichtig – stets orientiert an Kontakt, Kontext und Wirkung.

### Führung & Zusammenarbeit

- Selbstmanagement • Führungskräfteentwicklung • Teamentwicklung • Kommunikation & Gesprächsführung • Gruppendynamik & (Online-)Moderation

### Organisationsentwicklung & Strategie

- Systemisch beraten & coachen • Strategieentwicklung • OKR • Entscheidungsverfahren • Agile / geteilte / laterale Führung • Design Thinking • Innovationserkundung

### Wandel begleiten – innen & außen

- Resilienz & Stressprävention • Körper- & emotionsorientiertes Arbeiten • Konfliktbearbeitung • Veränderungsprozesse moderieren

## EINBLICKE IN MEINE DENKWEISE

- Malten (in Veröffentlichung): Stellen, spüren verstehen – Einstieg in arbeitsweltliche Systemaufstellung (Arbeitstitel). Berlin: Springer Gabler.
- Malten (2024): Effektive Team-Meetings. Impulse aus der agilen Praxis für bessere Besprechungen. Berlin: Springer Gabler.
- (Lehr-)Supervision geht online. Drei Berichte aus dem digitalen Möglichkeitsraum. In: Systemische Supervision in Lehre und Praxis, Ebel, P., Strecker, J., Kleve, H. (Hg.) (2022). Heidelberg: Carl-Auer.

Weitere Einblicke, Referenzen oder ein persönliches Gespräch gern auf Anfrage!