

MAURICE MALTEN

ENTWICKLUNG JENSEITS DER GRENZE AUFSTELLEN & GESTALTEN



Systemisch-evolutionäre Organisationsentwicklung

Supervision & Coaching in Gruppen & Teams

Zertifizierter Lehrender für Systemische Beratung

Führungskräfte-Coaching mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™

Prozessbegleiter für Selbstorganisation & Agilität

Lehrauftrag an der Uni Kassel & Uni Duisburg-Essen

con
stellators
inter
national



LEITMOTIV

Ich begleite Menschen und Organisationen an die Grenze ihres Denkens – und darüber hinaus. Als Berater und Coach schaffe ich Räume, in denen sie neue Möglichkeiten erschließen und Komplexität zukunftssicher gestalten.

MEIN WERDEGANG

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher an der Elisabeth-Knipping-Schule, Kassel
- Frühe Praxiserfahrung in Kindertagesstätten parallel zum Studium der Sozialen Arbeit an der Universität Kassel, mit zusätzlichen wissenschaftlichen Tätigkeiten als Vorlesungs-Tutor und Forschungsmitarbeiter
- Engagement für Bildungsgerechtigkeit: Gemeinnützige Mentorenschaft bei Arbeiterkind.de für junge Menschen, die als Erste in ihrer Familie studieren (wollen). Zudem aktive Verbandsarbeit in der DGSF e.V., u.a. als Sprecher der Region Göttingen/Kassel sowie als dritter Sprecher der Fachgruppe „Systemische Supervision, Coaching & Organisationsentwicklung“
- Organisationsentwicklung & Innovation: Aufbau und Leitung einer inklusiven Einrichtung (PIKSL Labor Kassel) sowie Koordination der Ehrenamtlichen für Bathildisheim e.V. mit der Vision der digitalen Teilhabe. Später tätig als Stab am Vorstand mit dem Schwerpunkt Organisationsentwicklung, Selbstorganisation und agile Führung. Durchführung von zahlreichen Teamcoachings, Prozessbegleitungen & Trainings zur Vermittlung entsprechender Kompetenzen
- Langjährige Erfahrung in Supervision & Coaching: Seit 2016 zunächst nebenberuflich, seit August 2023 komplett selbstständig als Maurice Malten – Supervision & Coaching. In dieser Zeit Begleitung von mehr als 500 Supervisionsprozessen in verschiedenen Branchen (Sozialwirtschaft, Verwaltung, Bildung, IT & Gesundheitswesen)
- Vernetzte & interdisziplinäre Zusammenarbeit mit dem Systemischen Institut Kassel, beraterhaus kassel, Neue Denkerei Kassel, Teamworks GmbH Hamburg und Wieslocher Institut für systemische Lösungen

QUALIFIKATIONEN – SEMINARE - FORTBILDUNGEN (AUSZUG)

- Systemischer Berater & Sozialtherapeut (H. Balmer, Sobi Münster in Göttingen – DGSF zertifiziert)
- Systemischer Supervisor (B. Schiffner, SI Kassel – SG zertifiziert)
- Lehrberater für Systemische Beratung (am SI Kassel – DGSF & SG zertifiziert)
- Ich-Entwicklungs-Profil™ Zertifizierung (T. Binder, Berlin) sowie „Reifegrad von Führungskräften“, (T. Kalcher, Trigon Basel)
- Agiler Coach TeamworksPLUS® (S. Hofert, Teamworks, Hamburg – BDVT geprüft)
- Agiler Organisationsbegleiter (B. Osterreich & C. Schröder, Werkstatt f. kollegiale Führung, Online und in Hamburg)
- Organisationsentwicklung professionell (H. Jäckel & G. Geyer, Trigon München)
- Vier Gruppendynamische Trainings (u.a. M. Stütze-Hebel, Springe; M. Faßnacht & C. Maaßen, Coesfeld – DGGO zertifiziert)
- System- & Organisationsaufsteller (u.a. Prof. G. Müller-Christ, Bremen; Prof. M.V. von Kibéd, München & D. Drexler, Wiesloch)
- Eigene Qualitätssicherung durch kollegiale Intervisionen und Balint-Gruppen Teilnahme (Dr. M. Löwer-Hirsch, Düsseldorf)
- B.A. Soziale Arbeit & staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter/ Sozialpädagoge (Uni Kassel)
- Stipendiat & Alumni bei Hans-Böckler-Stiftung



LERN- & ENTWICKLUNGSBEGLEITUNG IN DIESEN THEMEN

- Selbstmanagement
- Führungskräfte- & Teamentwicklung
- Strategie- & Organisationsentwicklung
- (Online) Moderation
- Team- und Gruppendynamik
- Management by Objectives (OKR)
- Agile/ Laterale/ Geteilte Führung
- Design Thinking
- Innovationsentwicklung & -erkundung
- Entscheidungsverfahren & -techniken
- Körper- & emotionsfokussiertes Arbeiten
- Stress- & Burnout-Prävention (Resilienz)
- Konfliktbearbeitung & -fähigkeit
- Kommunikation & Gesprächsführung
- Systemisch beraten & coachen

SCHWERPUNKTTHEMEN - REFERENZPROJEKTE

Schwerpunkt	Projekt	Inhalt	Nutzen
Führungskräfte- & Teamentwicklung	Neue Autorität & Führung – Führungskräfte-Training	Reflexionsprozess zur Führungspersönlichkeit, Coaching zu Führung und positiver Macht	Stärkung der Selbstführung und Rollenklarheit von Führungskräften
	Empathische Kommunikation & Selbstreflexion	Einführung in gewaltfreie Kommunikation, Perspektivwechsel und Konfliktbearbeitung	Verbesserte Gesprächskultur und mehr Klarheit in schwierigen Führungssituationen
Strategie- & Organisationsentwicklung	Zukunftswerkstatt – strategische Neuausrichtung eines sozialen Trägers	Strategiewerkshops zur Leitbild- und Zukunftsentwicklung, systemische Entscheidungsfindung	Klare Zukunftsvision und Umsetzungsschritte für nachhaltige Organisationsentwicklung
	Systemische Qualitätsentwicklung in Kindertagesstätten	Supervision und Prozessbegleitung für Kita-Leitungen zur Qualitätssteigerung	Verbesserung der Teamkultur und Professionalisierung pädagogischer Abläufe
Selbstorganisation & Agilität	Agile Azubis – Selbstorganisiertes Lernen in der Ausbildung	Einführung agiler Methoden für Azubis, Coaching zu Eigenverantwortung	Höhere Motivation und Selbstverantwortung bei Auszubildenden
	Selbstorganisation in Leitungsteams – Teamentwicklung mit agilen Methoden	Einführung lateraler Führung, Methoden zur Entscheidungsfindung	Teams entwickeln mehr Klarheit über Rollen und Verantwortlichkeiten
Team- und Gruppendynamik	Macht in Gruppen und Organisationen – Reflexionsworkshop für Führungskräfte	Dynamiken von Macht und Einfluss in Teams, systemische Interventionen	Mehr Klarheit über Führungsebenen und Entscheidungsprozesse
	Männergesundheit	Coaching zur emotionalen Kompetenz und Resilienz für Männer	Verbesserte Selbstwahrnehmung und Stressbewältigung
Kommunikation & Konfliktmanagement	Systemische Konfliktmoderation in Unternehmen	Training und Coaching zur Konfliktlösung mit systemisch-agilen Entscheidungswerkzeugen	Reduzierung von Teamkonflikten, mehr Klarheit in schwierigen Gesprächen
	Tetralemma in der Praxis – Entscheidungsfindung in komplexen Situationen	Systemische Entscheidungsfindung für Führungskräfte und agile Teams	Mehr Flexibilität und Klarheit in Entscheidungsprozessen

PUBLIKATIONEN

- Malten (2024): Effektive Team-Meetings. Impulse aus der agilen Praxis für bessere Besprechungen. Berlin: Springer Gabler.
- (Lehr-)Supervision geht online. Drei Berichte aus dem digitalen Möglichkeitsraum. In: Systemische Supervision in Lehre und Praxis, Ebel, P., Strecker, J., Kleve, H. (Hg.) (2022). Heidelberg: Carl-Auer.