

MAURICE MALTEN

ENTWICKLUNG JENSEITS DER GRENZE AUFSTELLEN & GESTALTEN



Systemisch-evolutionäre Organisationsentwicklung

Supervision & Coaching in Gruppen & Teams

Lehrender für Systemische Beratung

Führungskräfte-Coaching mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™

Prozessbegleiter für Selbstorganisation & Agilität

Lehrauftrag an der Uni Kassel & Uni Duisburg-Essen



BRANCHENKONTAKT

- Gesundheit & Soziales | Weiterbildung & Beratung | Software & IT | Non-Profit Unternehmen | Öfftl. Verwaltung

MEIN WERDEGANG

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher an der Elisabeth-Knipping Schule, Kassel
- Einschlägige Praxiserfahrung in Kindertagesstätten parallel zum Studium der Sozialen Arbeit an der Universität Kassel mit zusätzlichen, wiss. Tätigkeiten als Vorlesungs-Tutor & Forschungsmitarbeiter
- Gemeinnützige Mentorenschaft bei Arbeiterkind.de für junge Menschen, die als erste aus ihrer Familie studieren (wollen) sowie regionale & fachliche Verbandsarbeit in der DGSF e.V. als Sprecher der Region Göttingen/ Kassel sowie 3. Sprecher der Fachgruppe „Systemische Supervision, Coaching & Organisationsentwicklung“
- Aufbau & Leitung einer inklusiven Einrichtung (PIKSL Labor Kassel) sowie Koordination der Ehrenamtlichen für Bathildisheim e.V. mit der Vision der Digitalen Teilhabe. Zuletzt in selbiger Organisation angestellt als Stab am Vorstand mit dem Schwerpunkt Organisationsentwicklung für Selbstorganisation & agile Führung. Durchführung von Teamcoachings, Prozessbegleitung & Trainings für die Vermittlung entsprechender Kompetenzen
- Seit 2016 nebenberufliche & seit August 2023 komplett selbstständige Praxis als *Maurice Malten – Supervision & Coaching* mit einer betriebswirtschaftlichen Mitarbeiterin & dabei partnerschaftlich vernetzt mit dem Systemischen Institut Kassel, beraterhaus kassel, Neue Denkrei Kassel sowie der Teamworks GmbH in Hamburg.

QUALIFIKATIONEN – SEMINARE - FORTBILDUNGEN (AUSZUG)

- Systemischer Berater & Sozialtherapeut (H. Balmer, Sobi Münster in Göttingen – DGSF zertifiziert)
- Systemischer Supervisor (B. Schiffner, SI Kassel – SG zertifiziert)
- Lehrberater für Systemische Beratung (am SI Kassel – DGSF & SG zertifiziert)
- Ich-Entwicklungs-Profil™ Zertifizierung (T. Binder, Berlin) sowie „Reifegrad von Führungskräften“, (T. Kalcher, Trigon Basel)
- Agiler Coach TeamworksPLUS® (S. Hofert, Teamworks, Hamburg – BDVT geprüft)
- Agiler Organisationsbegleiter (B. Osterreich & C. Schröder, Werkstatt f. kollegiale Führung, Online und in Hamburg)
- Organisationsentwicklung professionell (H. Jäckel & G. Geyer, Trigon München)
- Vier Gruppendynamische Trainings (u.a. M. Stützle-Hebel, Springe; M. Faßnacht & C. Maaßen, Coesfeld – DGGO zertifiziert)
- System- & Organisationsaufsteller (u.a. Prof. G. Müller-Christ, Bremen; Prof. M.V. von Kibéd, München & D. Drexler, Wiesloch)
- Stipendiat & Alumni bei Hans-Böckler-Stiftung

LERN- & ENTWICKLUNGSBEGLEITUNG IN DIESEN THEMEN

- | | | |
|---|---------------------------------------|--|
| • Selbstmanagement | • Management by Objectives (OKR) | • Körper- & emotionsfokussiertes Arbeiten |
| • Führungskräfte- & Teamentwicklung | • Agile/ Laterale/ Geteilte Führung | • Stress- & Burnout-Prävention (Resilienz) |
| • Strategie- & Organisationsentwicklung | • Design Thinking | • Konfliktbearbeitung & -fähigkeit |
| • (Online) Moderation | • Innovationsentwicklung & -erkundung | • Kommunikation & Gesprächsführung |
| • Team- und Gruppendynamik | • Entscheidungsverfahren & -techniken | • Systemisch beraten & coachen |

PUBLIKATIONEN

- Malten (2024): Effektive Team-Meetings. Impulse aus der agilen Praxis für bessere Besprechungen. Berlin: Springer Gabler.
- (Lehr-)Supervision geht online. Drei Berichte aus dem digitalen Möglichkeitsraum. In: Systemische Supervision in Lehre und Praxis, Ebel, P., Strecker, J., Kleve, H. (Hg.) (2022). Heidelberg: Carl-Auer.