



Systemisch-evolutionäre Organisationsberatung
 Supervision & Coaching in Gruppen & Teams
 Lehrender für Systemische Beratung
 Führungskräfte-Coaching mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™
 Prozessbegleiter für Selbstorganisation & Agilität
 Lehrauftrag an der Uni Kassel für „Service Learning“



BRANCHENKONTAKT

- Gesundheit & Soziales | Weiterbildung & Beratung | Software & IT | Non-Profit Unternehmen | Öfftl. Verwaltung

MEIN WERDEGANG

- Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher an der Elisabeth-Knippling Schule, Kassel
- Einschlägige Praxiserfahrung in Kindertagesstätten parallel zum Studium der Sozialen Arbeit an der Universität Kassel mit zusätzlichen, wiss. Tätigkeiten als Vorlesungs-Tutor & Forschungsmitarbeiter
- Gemeinnützige Mentorenschaft bei Arbeiterkind.de für junge Menschen, die als erste aus ihrer Familie studieren (wollen) sowie regionale & fachliche Verbandsarbeit in der DGSG e.V. als Sprecher der Region Göttingen/ Kassel sowie 3. Sprecher der Fachgruppe „Systemische Supervision, Coaching & Organisationsentwicklung“
- Aufbau & Leitung einer inklusiven Einrichtung (PIKSL Labor Kassel) sowie Koordination der Ehrenamtlichen für Bathildisheim e.V. mit der Vision der Digitalen Teilhabe. Zuletzt in selbiger Organisation angestellt als Stab am Vorstand mit dem Schwerpunkt Organisationsentwicklung für Selbstorganisation & agile Führung. Durchführung von Teamcoachings, Prozessbegleitung & Trainings für die Vermittlung entsprechender Kompetenzen
- Seit 2016 selbstständige Praxis als *Maurice Malten – Supervision & Coaching* mit einer betriebswirtschaftlichen Mitarbeiterin & dabei partnerschaftlich vernetzt mit dem Systemischen Institut Kassel, beraterhaus kassel sowie der Teamworks GmbH

QUALIFIKATIONEN – SEMINARE - FORTBILDUNGEN (AUSZUG)

- Systemischer Berater & Sozialtherapeut (H. Balmer, Göttingen – DGSG zertifiziert)
- Systemischer Supervisor (B. Schiffner, Kassel – SG zertifiziert)
- Lehrberater/ Dozent für Systemische Beratung (am SI Kassel – DGSG & SG zertifiziert)
- Ich-Entwicklungs-Profil™ Zertifizierung (T. Binder, Berlin) sowie „Reifegrad von Führungskräften“, TRIGON (T. Kalcher, Basel)
- Agiler Coach TeamworksPLUS® (S. Hofert, Hamburg)
- Agiler Organisationsbegleiter (B. Osterreich & C. Schröder, Werkstatt f. kollegiale Führung)
- Organisationsentwicklung professionell, i.A. TRIGON (H. Jäckel & G. Geyer)
- Gruppendynamische Trainings, DGGO (u.a. M. Stützle-Hebel, Springe; M. Faßnacht & C. Maaßen, Coesfeld)
- System- & Organisationsaufsteller (u.a. Prof. G. Müller-Christ, Bremen; Prof. M.V. von Kibéd, München & D. Drexler, Wiesloch)
- Stipendiat & Alumni bei Hans-Böckler-Stiftung

LERN- & ENTWICKLUNGSBEGLEITUNG IN DIESEN THEMEN

- | | | |
|---|---------------------------------------|--|
| • Selbstmanagement | • Management by Objectives (OKR) | • Körper- & emotionsfokussiertes Arbeiten |
| • Führungskräfte- & Teamentwicklung | • Agile/ Laterale/ Geteilte Führung | • Stress- & Burnout-Prävention (Resilienz) |
| • Strategie- & Organisationsentwicklung | • Design Thinking | • Konfliktbearbeitung & -fähigkeit |
| • (Online) Moderation | • Innovationsentwicklung & -erkundung | • Kommunikation & Gesprächsführung |
| • Team- und Gruppendynamik | • Entscheidungsverfahren & -techniken | • Systemische Beratung |

PUBLIKATION

- (Lehr-)Supervision geht online. Drei Berichte aus dem digitalen Möglichkeitsraum. In: Systemische Supervision in Lehre und Praxis, Ebel, P., Strecker, J., Kleve, H. (Hg.) (erscheint November 2022). Heidelberg: Carl-Auer.