

# BERATERPROFIL

## Leitspruch

„Der Mensch [...] ist nicht im engen Wortsinn Individuum, denn das, was wir als Individualität beschreiben, entsteht erst in Interaktionszusammenhängen“ (Moreno 1950).

## Fokus

### Feld- & Systemintuition stärken...

Meine Vision ist es, dass Menschen voll aus ihrem Potenzial schöpfen und ihre Gestaltungskraft verwirklichen. Sich also hin zu aufgeklärten und selbstaktualisierenden Persönlichkeiten entwickeln, um gemeinsam in der Gruppe die eigene Projektlandschaft zu erkunden und damit die Fähigkeit zur Anpassung und Selbststeuerung in komplexen, undurchschaubaren Situationen zu erweitern.

### ...mittels mehrdimensionalen Blickes auf Individuum, Gruppe, Organisation...

Meine Aufgabe ist es, die Potenziale einer Gruppe und ganzer Systeme zusammen zu bringen, Prozesse zu gestalten und den häufig eingeforderten Paradigmenwechsel in Organisationen (hin zu mehr Eigenverantwortung, Selbstführung, Initiative...) bereits durch die Herangehensweise von Anfang an in der Praxis zu leben. Meine Beratungsimpulse beleuchten sowohl die sachlich-funktionalen als auch sozial-kommunikativen Aspekte der Zusammenarbeit.

### ... und systemische Haltung, fundierten Konzepte & agilen Methoden...

Seit mehr als 5 Jahren verstehe ich mich als vertrauensvoller Prozessberater, Trainer/Dozent, Supervisor und Leadership-Coach für Entwicklungen in systemisch-agiler Zusammenarbeit, Führung, Beratung & Organisationen. Für die Ziele & Projekte von Fach- und Führungskräften, Gruppen oder Teams stelle ich anregend strukturierte und innovative Workshop- und Beratungsräume bereit.

## Arbeitsschwerpunkte

**Supervision** professionell-komplexer Praxis als ergebnisoffene & lebendige Qualitätssicherung

**Coaching** von Führungskräften & sich selbstorganisierenden & -steuernden Menschen, Gruppen oder Teams

**Lern- und Entwicklungsbegleitung** in den Themen:

- Persönlichkeitsdiagnostik & -entwicklung (I-E Profil™)
- Strategie- & Organisationsentwicklung
- (Online) Moderation
- (Reflexion der) Teamarbeit
- Führungskräfte- & Teamentwicklung
- Management by Objectives (OKR)
- Agile/ Laterale/ Kollegiale Führung
- Design Thinking
- Innovationsentwicklung & -erkundung
- psychologisches Empowerment
- Stress- & Burnout-Prävention
- Kommunikation & Gesprächsführung
- Feedback geben & nehmen
- Beratungsmethoden & -interventionen
- Konfliktbearbeitung und -fähigkeit
- Modelle & Übungen zur Gruppendynamik
- Vermittlung systemischer Grundlagen

## Erfahrungshintergrund

Seit 2021 | (Online) Trainer, Teamworks GmbH

Seit 2021 | Interne OE & Teamcoachings, Bathildisheim e.V.

Seit 2020 | Gründung Online-Intervision: „CoLearning Space“

Seit 2020 | Berater im beraterhaus kassel Team

Seit 2019 | Dozent für Service Learning (4SWS), Uni Kassel

Seit 2017 | Dozent für Systemische Beratung am SI Kassel

Seit 2016 | (nebenberufliche) Selbstständigkeit & Projekte

Seit 2016 | regionale & fachliche Tätigkeiten in der DGSF e.V.

2013 - 18 | Vorlesungstutor & wiss. Mitarbeit, Uni Kassel




## Branchenkontakt

Gesundheit & Soziales | Weiterbildung & Beratung | Verbände  
Software & IT | Non-Profit Unternehmen | Öfftl. Verwaltung

## Qualifikationen

- **Lehrberater/Dozent (SG) für Systemische Beratung**
- **Agiler Coach TeamworksPLUS®** (BDVT geprüft)
- **Systemischer Supervisor (SG)**
- **Systemischer Berater & Sozialtherapeut (DGSF)**
- **Stipendiat & Alumni** bei Hans-Böckler-Stiftung
- **B.A. Soziale Arbeit & Sozialarbeiter/-pädagogie**
- **Erzieher**

### Weitere Fortbildungen:

- I-E-Profil  Das Ich-Entwicklungs-Profil™, T. Binder
- Agile Führung & Selbstorganisation, Agiles Teamcoaching, Agiles Mindset, S. Hofert, Teamworks GmbH
- Systemisch-agile Organisationsbegleitung, B. Osterreich & C. Schröder, Werkstatt f. kollegiale Führung
- Systemtheorie reloaded, F.B. Simon
- Organisations- & Systemaufstellungen, u.a. bei Prof. Dr. M. Varga-v. Kibéd, Dr. G. Müller-Christ
- Psycho- & Soziodrama, u.a. U. Reineck, M. Zuretti
- Sketchnoting & Visualisierungstechniken, T. Wehr

## Ethik/ Mitgliedschaften

