

BERATERPROFIL

Leitspruch

„Der Mensch [...] ist nicht im engen Wortsinn Individuum, denn das, was wir als Individualität beschreiben, entsteht erst in Interaktionszusammenhängen“ (Moreno 1950).

Fokus

Seit mehr als 5 Jahren arbeite ich daraufhin, das Potenzial, die Anpassungsfähigkeit und die Selbststeuerungsfähigkeit von Menschen und Organisationen möglicher werden zu lassen, weiter zu entfesseln und in ihre Gestaltungskraft zu begleiten. Meine Aufgabe in der systemisch-agilen Organisationsberatung ist es Kompetenz und Identität im Wandel gemeinsam nachhaltig weiterzuentwickeln. Ich gebe mein Bestes für Ihre Entscheidungsräume und zukunftsfähige Unternehmensentwicklungen. Ich lege großen Wert auf die geistige wie emotionale Zusammenarbeit hin zu aufgeklärten, integren und sich selbstaktualisierenden Persönlichkeiten und Gruppen. Mein Beitrag ist ein vertrauensvoll verstehender Blick von außen und das maßgeschneiderte geben, halten, gestalten und anregen von Zeiträumen der Zusammenarbeit. Meine Impulse sind verlässlich zugewandt, manchmal charmant provokant, aber immer fachlich prägnant! Sie entdecken und brechen die weniger funktionalen Muster und erproben mit mir neue und bessere Formen der Zusammenarbeit (z.B. Entscheidungsfindung, Konfliktbearbeitung und Führungsarbeit). Nach einem vertraulichen Beratungsgespräch liefere ich Ihnen eine individuelle Zusammenstellung meiner Beratungsformate und -räume.



Arbeitsschwerpunkte

Supervision professionell-komplexer Praxis als ergebnisoffene & lebendige Qualitätssicherung

Coaching von Führungskräften & sich selbststeuernden & -organisierenden Menschen, Gruppen oder Teams

Lern- und Entwicklungsbegleitung in den Themen:

- (Online) Moderation & Projektarbeit
- Reflexion der Teamarbeit
- Kommunikation & Gesprächsführung
- Feedback geben & nehmen
- Führungskräfte- & Teamentwicklung
- Management by Objectives (OKR)
- Agile/ Laterale/ Kollegiale Führung
- Persönlichkeitsdiagnostik- & entwicklung (I-E Profil™)
- Beratungsmethoden & -interventionen
- Konfliktbearbeitung und -fähigkeit
- Modelle & Übungen zur Gruppendynamik
- psychologisches Empowerment
- Innovationsentwicklung & Erkundung
- Strategie- & Organisationsentwicklung

Erfahrungshintergrund

Seit 2021 | Interner Berater & Facilitator, Bathildisheim e.V.

Seit 2020 | Gründung des Lern-Labors „CoLearning Space“

Seit 2019 | Dozent & Projektcoach an der Uni Kassel (UKT) für das Schlüsselkompetenzseminar Service Learning, 4SWS

Seit 2020 | Mitarbeit im beraterhaus kassel

Seit 2017 | Dozent für Systemische Beratung am SI Kassel

2016 - 20 | Masterstudium „Soz.päd. in Aus-, Fort- & Weiterbildung“

Seit 2016 | (nebenberufliche) Selbstständigkeit

Seit 2016 | regionale & fachliche Tätigkeiten in der DGSF e.V.

2013 - 18 | Vorlesungstutor & wiss. Mitarbeit, Uni Kassel

Branchen

Gesundheit & Soziales | Weiterbildung & Beratung | Informationstechnik (IT) | Non-Profit Unternehmen

Qualifikationen

Lehrberater (i.Q.) für Systemische Beratung

Systemisch-agiler Organisationsbegleiter bei Bernd Oestereich & Claudia Schröder, Werkstatt für kollegiale Führung GmbH

Agiler Coach bei Svenja Hofert, Teamworks GmbH (i.W.)

Systemischer Supervisor (i.Q.) bei SI Kassel

Systemischer Berater und Sozialtherapeut (DGSF) bei Sobi e.V. Münster, Göttingen

Stipendiat & Alumni bei Begabtenförderwerk Hans-Böckler-Stiftung

B.A. Soziale Arbeit & staatl. Anerkennung als Sozialarbeiter/-pädagogin an der Universität Kassel

Weitere Fortbildungen:

- Systemtheorie reloaded, Fritz B. Simon
- Online-Moderation
- Systemische Aufstellungen (Teamintern, Management-Strukturen, Organisationsaufstellung), u.a. bei Prof. Dr. Matthias Varga-v. Kibéd, Gerhard Stey, Georg Senoner, Prof. Dr. Georg Müller-Christ
- Psycho- & Soziodrama, u.a. Uwe Reineck, Monica Zuretti, Christoph Buckel
- Sketchnoting & Visualisierungstechniken, Tanja Wehr

Mitgliedschaften

